



Données Générales sur le pays

a. Données générales

Indice/nombre	Maroc
Population	35.740.000
IDH ajusté aux inégalités	0,441
Indice des inégalités du genre	0,828
Mortalité maternelle	120
Indice de Gini ¹	40,9
Protection Sociale	0,653
Population réfugiée (HCR)	7138
Indice de la gestion des risques, INFORM	3,9
Indice des Etats fragiles	74,2
Victimes de Mines	14
Aide au Développement (en millions d'USD)	1 369
Aides aux programmes Mines (en millions d'USD)	0

b. Instruments de droit humanitaire ratifiés par le pays

➔ Convention relative aux droits des personnes handicapées : Ratifiée le 08/04/2009

¹ L'indice de Gini sert à mesurer le degré d'égalité ou d'inégalité dans la répartition des richesses (revenus, patrimoine etc.) au sein d'une population donnée.

c. Situation géopolitique

1. Contexte social, culturel et démographique

Le Maroc est une Monarchie constitutionnelle parlementaire unitaire régionalisée. Rabat est la Capitale du Royaume. La population marocaine se compose principalement de Berbères, d'Arabes, Morisques et d'Haratins du Sud. Les langues officielles du Maroc sont le berbère et l'arabe Darija, d'autres langues comme le français et l'espagnol sont pratiquées. Le royaume compte 35 740 000 habitants et les moins de 25 ans représentent 43% de la population en 2017.

2. Contexte politique

Sur le plan politique, le Maroc vient de reconduire au gouvernement suite aux législatives de 2016 le Parti de la Justice et du Développement. Au niveau international, il continue de se positionner comme pays de liaison entre l'Europe et l'Afrique, en développant ses relations économiques, commerciales, sécuritaires et diplomatiques avec l'Union Européenne tout en étant particulièrement actif sur le continent africain avec notamment la réintégration de l'Union Africaine en 2016 et la demande d'intégration de la CEDEAO (la communauté des Etats d'Afrique de L'Ouest) en 2017.

3. Situation économique

Le secteur agricole prédominant (15% du PIB) reste très dépendant des aléas climatiques, malgré le lancement il y a 9 ans du Plan Maroc Vert pour le développement de l'agriculture et de sa valeur ajoutée.

Le pays compte peu de ressources minérales, à l'exception du phosphate (disposant de 72,4% de la réserve mondiale de phosphates). Le secteur tertiaire bénéficie principalement de l'expansion des activités liées au tourisme, au commerce et aux télécommunications. En termes de croissance économique, le Maroc a réalisé des progrès notables dans plusieurs domaines pendant les deux dernières décennies.

Résumé de la présence de HI dans le pays

Présent au Maroc depuis 1993, HI fait partie des rares ONGI bénéficiant d'un Accord de Siège signé avec le ministère de la Coopération et des Affaires étrangères (1999). Notre ancrage historique se traduit par un fort maillage partenarial avec des Organisations des Personnes Handicapées (OPH) soutenues depuis plus de 20 ans dans leurs capacités d'autoreprésentation et d'action. Depuis 2011 notre appui aux autorités s'est renforcé, dans un contexte de réformes pour appuyer l'élaboration et la mise en œuvre de Politiques Publiques inclusives.

Projets

Titre du projet	Secteur d'intervention	Bailleurs (principaux) en cours	Zones d'intervention	Période de financement
Education Inclusive Primaire et Equipes Pluridisciplinaire	Education inclusive	Fondation Drosos	Région de Rabat-Salé-Kénitra (RSK) Région Tanger-	Début 01/09/2015 pour une durée de 4

HI – Maroc Fiche Pays – 2019 07 - FR

			Tétouan (TTH), Al Hoceima, Casablanca- Settat (CS)	ans
Appui à l'amélioration de la qualité et de la pérennité des services médico-sociaux au Maroc	Insertion sociale / services	Fondation Office Chérifien des Phosphates (FOCP)	National	Début 08/05/2015 pour une durée de 4 ans
L'ergothérapie au service de l'autonomie des personnes handicapées au Maroc - Développement d'une formation initiale en Ergothérapie en partenariat avec le Ministère de la Santé	Santé / réadaptation	DCI Monaco	National	Début 01/01/2016 pour une durée de 4 ans et 6 mois
Les femmes : actrices de l'économie sociale et verte au Maroc	Insertion sociale et économique	RAURA	Région de Rabat-Salé-Kénitra	Début 01/02/2017 pour une durée indicative de 3 ans
« Emploi & Handicap »- Amélioration de l'accès à l'emploi des PSH	Insertion sociale et économique	AFD	Maroc (régions de Casablanca, Rabat-Salé et Kenitra), Tunisie, Sénégal, Bénin	1 janvier 2018 Pour une durée de 36 mois
Protection des femmes handicapées victimes de violence	Protection	Bruxelles capitale	Rabat Salé Kenitra	01/02/2018 pour une durée de 18 mois
Education Inclusive Passerelles avec le Collège	Insertion sociale et économique	UNICEF	Souss Massa (Agadir)	01/01/2018 pour une durée de 24mois
Réduction de la vulnérabilité des migrants provoquée par la dégradation des conditions sociales et sanitaires du camp surpeuplé de Ouled Ziane à	Urgence / Besoins de base - Migration	Start Network's Migration Emergency Response Fund (MERF)	Casablanca, Oujda, Agadir, Tiznit	20/12/2019 pour une durée de 3 mois

Casablanca				
Education Inclusive - Collège et Formation Professionnelle	Education inclusive	AFD	Souss Massa et Tanger Tétouan Al Hoceïma	2018-2021

<p>AFD</p> 	<p>FONDATION DROSOS</p> 	<p>BRUXELLES CAPITALE</p> 
<p>FONDATION OCP</p> 	<p>REGION BRUXELLOISE</p>  <p>BRUXELLES ENVIRONNEMENT</p> 	<p>DCI MONACO</p> 
<p>UNICEF</p> 	<p>RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES (RAURA)</p> 	<p>START NETWORK'S MERF</p> 

Équipe HI au Maroc

L'équipe HI au Maroc est composée de 20 employés

Maroc



0 50 100 150 200 km

■ Zones d'intervention
□ Villes

Les frontières et noms de pays représentés sur cette carte, en conformité avec la nomenclature des Nations Unies, n'impliquent pas une appréciation de Handicap International sur le statut des territoires.

Projets en cours : secteurs dans lesquels HI mène des projets et principaux partenariats opérationnels

Secteur d'intervention /de services	Objectif/s du/des projet/s dans ce secteur (thématique)	Type d'intervention (activités principales)	Bénéficiaires (type et nombre)	Partenaires opérationnels	Localisation
<p>Réadaptation</p> 	<p>Thématique : ergothérapie Objectif : Améliorer l'accès aux droits et la qualité de vie des personnes handicapées et leurs familles par la plus-value que représente la mise en place des composantes ergothérapiques</p>	<p>Formation des nouveaux ergothérapeutes (18 en moyenne par cycle de formation) sur le territoire National</p> <p>Création de la formation initiale en ergothérapie au Maroc est conçue sur la base des standards internationaux, mobilisation et appui aux institutions et prestataires de services médicaux-sociaux marocains appelés à en bénéficier</p> <p>Appui technique, financier et organisationnel au Ministère de la santé et</p>	<p>Usagers des services : 2 430 personnes</p> <p>Fournisseurs : 1 institut de formation, 12 services médicaux ou sociaux</p> <p>Décideurs : Ministère de la santé</p>	<p>Ministère de la Santé</p>	<p>Maroc</p>

HI – Maroc Fiche Pays – 2019 07 - FR

<p>Education - Développement local inclusif</p> 	<p>Thématique: Accès à l'éducation des ESH</p> <p>Objectif : amélioration de l'accès des enfants en situation de handicap (ESH), en particulier des filles, à une éducation de qualité en lien avec le processus de territorialisation des politiques publiques et la nouvelle stratégie nationale du handicap.</p>	<p>ISPITS</p> <p>Information, orientation et accompagnement des ESH vers les services éducatifs, sociaux et de réadaptation</p> <p>Appui à la qualité, disponibilité et accessibilité des services d'éducation, (dont e-learning), Mise en œuvre des dispositifs d'action sociale de proximité/OSC</p> <p>Plaidoyer et mobilisation des décideurs clés</p>	<p>300 enfants en situation de handicap (ESH), dont 150 filles</p> <p>30 services éducatifs ; 90 responsables d'établissement et enseignants; 3 dispositifs d'action sociale de proximité ; 15 professionnels des DASP associatifs et de l'Entraide ; 20 membres des OPH</p> <p>80 acteurs du développement local ; 100 représentants des Ministères/agences d'exécution et leurs directions déconcentrées</p> <ul style="list-style-type: none"> • Usagers des services 400 ESH (dont au moins 40% de filles) et leurs familles • Fournisseurs 18 écoles et 6 services éducatifs, 225 enseignants des écoles pilotes • Décideurs 12 personnes référents sur le handicap et l'EI, 30 acteurs régionaux 	<p>6 centres spécialisés, AREF des 3 régions ciblées</p> <p>AEH, CHAB</p>	<p>Régions de Rabat-Salé-Kenitra (ex-RSZZ) et Souss-Massa (ex-SMD) et niveau national</p>
--	---	--	---	---	---

HI – Maroc Fiche Pays – 2019 07 - FR

<p>Insertion Economique</p> 	<p>Thématique : droits des femmes</p> <p>Objectif : Amélioration des conditions de vie et de l'autonomie des femmes vulnérables</p>	<p>Identification, accompagnement et formation des femmes vulnérables : montage projet professionnel économie sociale /verte, appui-coaching à l'insertion dans les métiers verts</p> <p>Un dispositif coordonné d'acteurs renforcés pour le montage d'initiatives économiques solidaires et inclusives, formation des agents d'insertion</p> <p>Mobilisation-sensibilisation des décideurs</p>	<p>de l'éducation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Usagers des services : 120 femmes • 15 agents d'insertion, 30 acteurs locaux issus des plateformes locales • Décideurs clés 	<p>Associations CLIO Salé et AL WIAM Salé</p>	<p>3 localités urbaines de la région de Rabat Salé Kenitra : Rabat, Salé et Kenitra</p>
<p>Insertion Sociale / Services</p> 	<p>Thématique : Services medico-sociaux</p> <p>Objectif : Appui à l'amélioration de la qualité et de la pérennité des services médico-sociaux au Maroc</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Usagers des services : identification et prise en charge • Fournisseurs : formation gestion et prise en charge, élaboration de protocoles et cahier des charge, mise en réseaux / groupe de travail, évaluations périodiques, capitalisation et diffusion • Décideurs : 	<ul style="list-style-type: none"> • Usagers des services : 400 personnes handicapées et leurs familles (dont au moins 40% de femmes/jeunes filles) • Fournisseurs : 5 centres pilote, 115 cadres gestionnaires des centres, membres des conseils d'administration et professionnels des 	<p>5 services médico-sociaux spécialisés</p>	<p>Rabat, Casa, Tanger</p>

HI – Maroc Fiche Pays – 2019 07 - FR

		dissémination des leçons apprises	structures médico-sociales ont renforcé leurs capacités de gestion ou de prise en charge des personnes handicapées. •Décideurs : 60 personnes extérieures au projet ont connaissances des leçons apprises de l'expérience et sont sensibilisées à la démarche d'amélioration de la qualité de la prise en charge dans les établissements.		
Education - Développement local inclusif 	Thématique : éducation inclusive Objectif : Mettre en œuvre un modèle d'intervention pour l'inclusion scolaire de garçons et de filles handicapés dans l'enseignement secondaire	Planification et mise en œuvre des stratégies d'éducation inclusive. Identification et sensibilisation des acteurs-clés aux pratiques inclusives. Mise en œuvre d'un dispositif pour l'accès à une éducation inclusive et de qualité dans des collèges pilotes.	78 professionnels des collèges et 300 acteurs locaux sensibilisés sur l'EI, le handicap et le genre. 150 enfants diagnostiqués, 130 professionnels des collèges pilotes formés sur les méthodes et pratiques d'EI	AREF, UNICEF	Souss Massa (Agadir)
Insertion Professionnelle 	Thématique : insertion professionnelle des PSH	Cartographie des acteurs de l'insertion et identification des/opportunités d'emploi. Mise en place de comités de pilotage et de groupes	200 entreprises sont sensibilisées pour être plus inclusives et dynamique RSE (Sénégal, Bénin, Tunisie, Maroc) 55 structures employeuses	Au Maroc : le REMESS , CLIO de Salé, Tamkine, l'AMH, Anais, la CGEM (société civile) et L'ANAPEC, l'Entraide Nationale, l'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail,	Maroc (régions de Casablanca, Rabat-Salé et Kenitra), Tunisie, Sénégal, Bénin

HI – Maroc Fiche Pays – 2019 07 - FR

		<p>de travail. Organisation d'espaces d'échanges sur les bonnes pratiques d'inclusion. Information et mobilisation des entreprises et structures employeuses autour de l'emploi inclusif. Accompagnement des employeurs ciblés pour l'inclusion des personnes handicapées. Capitalisation des bonnes pratiques pour l'emploi inclusif.</p>	<p>ont recrutées des jeunes handicapés, dont 40% de femmes (Maroc, Tunisie, Sénégal, Bénin)</p>	<p>l'Agence de Développement Social, les autorités locales (acteurs institutionnels)</p>	
<p>Urgence / Besoins de base - Migration</p> 	<p>Thématique : Migration</p> <p>Objectif : Améliorer les conditions de vie et réduire la vulnérabilité des migrants du camp de Ouled Ziane à Casablanca durant la période hivernale</p>	<p>Distribution FI et NFI, activités WASH, formation des leaders communautaires, sensibilisation et prévention, activités interculturelles et mobilisation communautaire</p>	<p>3860 migrants et migrantes</p>	<p>Samu Social de Casablanca, Comité d'Entraide Internationale, Entraide Nationale, OIM, MS2, Caritas, Club Java, Association des Etudiants de Médecine de Casablanca</p>	<p>Casablanca, Oujda, Tiznit, Agadir</p>

