



Données générales sur le pays

a. Chiffres

| Indice/nombre | Maroc | Source |
|--|------------|---|
| Population | 34.377.511 | Data">http://data.worldbank.org/indicator/SP.POP.TOTL>Data 2015 |
| IDH ajusté aux inégalités | 0,441 | http://hdr.undp.org/en/data , Data 2014 |
| Indice des inégalités du genre | 0,828 | http://hdr.undp.org/en/data , Data 2014 |
| Mortalité maternelle | 120 | http://hdr.undp.org/en/data , Data 2015 |
| Indice de Gini | 40,9 | http://data.worldbank.org/indicator/SI.POV.GINI , Data 2014 |
| Protection Sociale | 0,653 | http://worldhappiness.report/ , Data 2015 (voir Online Data on Chapter 2) |
| Population réfugiée (HCR) | 5418 | http://popstats.unhcr.org/en/persons_of_concern , Data 2015 |
| Indice de la gestion des risques, INFORM | 3,9 | http://www.inform-index.org/Results/Global , Data 2017 |
| Indice des Etats fragiles | 74,2 | http://fsi.fundforpeace.org/ , Data 2016 |
| Victimes de Mines | 14 | http://www.the-monitor.org/en-gb/our-research/landmine-monitor.aspx , Data 2014-2015 |
| Aide au Développement (en millions d'USD) | 1 369 | http://www.oecd.org/dac/financing-sustainable-development/development-finance-data/ , Data 2015 |
| Aides aux programmes Mines (en millions d'USD) | 0 | http://www.the-monitor.org/en-gb/our-research/landmine-monitor.aspx , Data 2015 |

Instruments de droit humanitaire ratifiés

- Convention relative aux droits des personnes handicapées Ratifiée le 08/04/2009

b. Analyse du contexte

En 2011, suite aux mouvements de contestation populaire, le Maroc a accéléré la transition démocratique initiée par le roi Mohammed VI. L'élaboration d'un cadre juridique et politique en faveur des plus vulnérables avance, mais la mise en œuvre sur l'ensemble du territoire n'est pas encore effective et les attentes sont nombreuses.

Le niveau de vie de la population marocaine est très inégal en fonction des régions et des catégories sociales. Malgré un cadre juridique progressiste, les personnes handicapées et leurs familles continuent de faire face à de nombreux obstacles en termes d'accès à des services adaptés et de qualité, qu'ils soient ordinaires ou spécialisés.

Le Maroc continue d'être particulièrement actif sur le continent africain et représente la 2^{ème} force militaire sur le continent africain (après l'Egypte).



La population résidente au Maroc est estimée à 33,8 millions d'habitants (2014), avec une **croissance démographique en baisse** continue expliquée en autres, par **une baisse constante de la fécondité des femmes** (en lien avec les changements de comportements et des attitudes, la scolarisation de la femme et son entrée à la vie active).

La population du pays reste principalement jeune et en âge d'activité (les actifs âgés de moins de 35 ans représentent plus de la moitié du total des actifs 50,3% en 2009). Le milieu urbain connaît un exode rural massif et continu, à la recherche de meilleures conditions de vie et d'emploi. En dépit des progrès enregistrés depuis quelques années, le secteur de la santé présente toujours autant de disparités entre le milieu urbain et le milieu rural, et n'a pas suivi l'évolution exigée par l'accroissement de la population et des besoins en santé et en prévention sanitaire.

Concernant la réduction de la pauvreté et de la vulnérabilité de la population, le Maroc a noté une **amélioration du niveau de vie** qui a concerné l'ensemble des classes sociales, accompagnée d'une stagnation des inégalités sociales et un recul du taux de vulnérabilité économique (en 2007, le Maroc a atteint les valeurs cibles de l'Objectif 1 des OMD « Eliminer l'extrême pauvreté et la faim »).

Le secteur agricole prédominant (15% du PIB) reste très dépendant des aléas climatiques (malgré le lancement il y a 9 ans du Plan Maroc Vert pour le développement de l'agriculture et de sa valeur ajoutée) ; Après une mauvaise campagne agricole en 2016 (année la plus sèche au Maroc depuis 30 ans), le secteur primaire devrait rebondir en 2017 et propulser la croissance du PIB à 3,8 %.

Le pays compte peu de ressources minérales, à l'exception du phosphate (disposant de 72,4% de la réserve mondiale de phosphates, le pays est également le premier exportateur mondial de roches et d'acide phosphorique) ; L'Industrie représente 30% du PIB et est essentiellement constituée des secteurs du textile, des articles de cuir, de la transformation des aliments, du raffinage du pétrole et du montage électronique. Le secteur tertiaire bénéficie principalement de l'expansion des activités liées au tourisme, au commerce et aux télécommunications.

En termes de croissance économique, le Maroc a réalisé des progrès notables dans plusieurs domaines pendant les deux dernières décennies : une croissance élevée et soutenue de la production, une augmentation des flux d'investissement (notamment étrangers) et une faible inflation contrôlée.

Le secteur des nouvelles technologies de l'information et de la communication (TIC) constitue un axe stratégique prioritaire de développement pour le Maroc qui s'est doté d'un e-gouvernement (participation des citoyens facilitée), par ailleurs l'usage des TIC est particulièrement soutenu dans : l'accès et infrastructures, l'éducation et l'économie.

Sur le plan politique, le Maroc a reconduit au gouvernement, suite aux législatives de 2016, le Parti de la Justice et du Développement (de droite conservateur et de référentiel islamique). Au niveau international, il continue de se positionner comme pays de liaison entre l'Europe et l'Afrique, en développant ses relations économiques, commerciales, sécuritaires et diplomatiques avec l'Union Européenne tout en étant particulièrement actif sur le continent africain (sur le plan économique, politique et religieux) avec notamment la réintégration de l'Union Africaine en 2016 et la demande d'intégration de la CEDEAO (la communauté des Etats d'Afrique de L'Ouest) en 2017.



Présence de HI dans le pays

HI au Maroc contribue à favoriser l'intégration sociale des personnes les plus vulnérables et à améliorer leurs conditions de vie à travers la promotion de leurs droits, l'encouragement de la reconnaissance de leurs besoins, la qualité des services répondant à ces besoins et la coordination des acteurs.

Présent au Maroc depuis 1993, HI fait partie des rares ONG internationales bénéficiant d'un Accord de Siège signé avec le ministère de la Coopération et des Affaires étrangères (1999). Notre ancrage historique se traduit par un fort maillage partenarial avec des organisations de personnes handicapées (OPH) soutenues depuis plus de 20 ans dans leurs capacités d'autoreprésentation et d'action (plaidoyer, DLL, etc.). Depuis 2011 (Printemps Arabe) notre appui aux autorités s'est renforcé, en phase avec la transition démocratique initiée par le roi Mohammed VI comme avec le COP Maghreb 2012-2016 dont l'un des axes visait les décideurs politiques dans un contexte de réformes pour appuyer l'élaboration et la mise en œuvre de Politiques Publiques inclusives.

Nos principaux **succès** de façon transversale portent sur :

- ➔ Une forte reconnaissance institutionnelle et des partenaires en demande de notre expertise : nos contributions à la « Politique publique intégrée pour la promotion des droits des PSH du Maroc » adoptée en 2015 par le ministère de la Solidarité, de la Femme de la Famille et du Développement Social, ont aboutie à une Convention cadre avec ce Ministère comme avec celui de la Santé pour en appuyer la mise en œuvre.
- ➔ Des études et recherches, souvent conduites en lien avec des Universités, sources de connaissance sur le handicap pour action et plaidoyer pour les OPH
- ➔ Un fort investissement dans la gestion des connaissances, et sur les NTIC (@learning, webdocumentaires, cartographie en ligne des OPH, films de sensibilisations accessibles sur [chaîne You Tube HI Maghreb](#)) comme sur la gestion de l'expertise (vivier d'experts tenu à jour et accessible à tous les collaborateurs d'HI)
- ➔ Un positionnement débutant sur les Marchés de Services, en assistance technique aux Ministères sur nos thématiques d'intervention (éducation, protection de l'enfance, protection sociale...) dans un contexte d'investissement massif de l'Union Européenne¹ sous forme d'aide budgétaire
- ➔ Un ancrage territorial, des partenaires qui devraient nous permettent, avec une méthodologie d'intervention adaptée, d'élargir nos actions à d'autres publics vulnérables (femmes, jeunes) en phase avec les évolutions du contexte (régionalisation avancée, insertion professionnelle) comme avec les priorités des bailleurs.

¹ Politique Européenne de Voisinage



Projets

| Titre du projet | Secteur d'intervention | Bailleurs (principaux) en cours | Zones d'intervention | Période de financement |
|---|---------------------------------|--|--|--|
| L'éducation des enfants en situation de handicap au cœur des dynamiques de développement territorial au Maroc | Education inclusive | UE (OSCAL) + cofinancement régional (AFD / DCI Monaco) | Régions de Rabat-Salé-Kenitra (ex-RSZZ) et Souss-Massa (ex-SMD), et niveau national. | Début 01/01/2016 pour une durée de 30 mois |
| Sur les bancs de l'inclusion : pour l'accès à l'école des enfants en situation de handicap au Maroc | Education inclusive | Fondation Drosos | Région de Rabat-Salé-Zemmour-Zaër (RSZZ) Région Tanger-Tétouan Région du Grand Casablanca | Début 01/09/2015 pour une durée de 4 ans |
| Appui à l'amélioration de la qualité et de la pérennité des services médico-sociaux au Maroc | Santé / réadaptation | Fondation Office Chérifien des Phosphates (FOCP) | National | Début 08/05/2015 pour une durée de 4 ans |
| L'ergothérapie au service de l'autonomie des personnes handicapées au Maroc | Santé / réadaptation | DCI Monaco | National | Début 01/01/2016 pour une durée de 4 ans et 6 mois |
| Insertion professionnelle Accès au Travail Inclusif des Personnes Handicapées | Insertion sociale et économique | AFD | Maroc (régions de Casablanca, Rabat-Salé et Kenitra), Tunisie, Sénégal, Bénin | 1 janvier 2018 Pour une durée de 36 mois |
| Protection femmes | Insertion sociale et économique | Bruxelles capitale | Rabat Salé Kenitra | 01/02/2018 pour une durée de 18 mois |
| Collège Inclusif | Insertion sociale et économique | UNICEF | Souss Massa (Agadir) | 01/01/2018 pour une durée de 24mois |

| | | |
|------------|-------------------------|---------------------------|
| AFD | FONDATION DROSOS | BRUXELLES CAPITALE |
|------------|-------------------------|---------------------------|

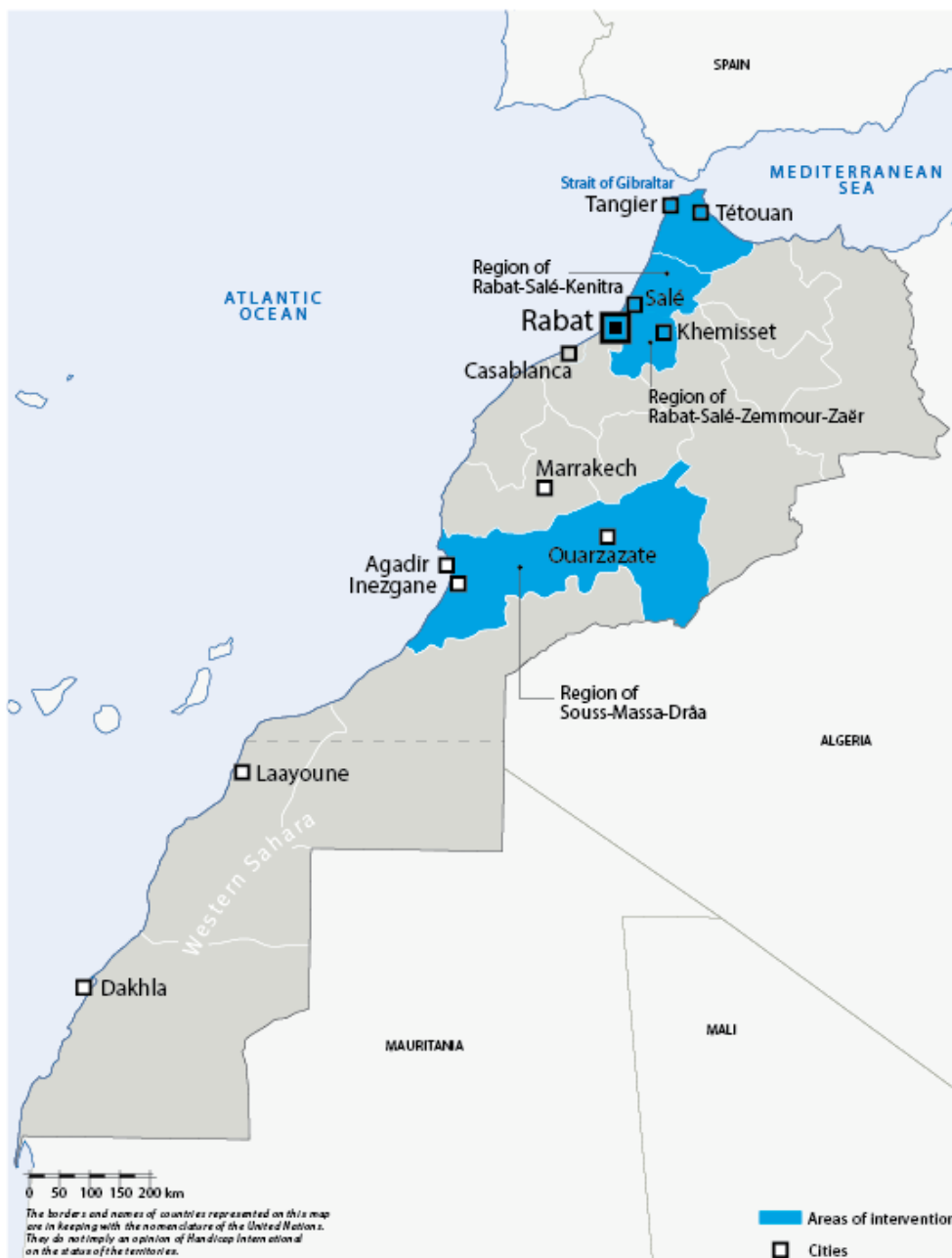


| | | |
|----------------------|--|--|
| | <p>drosos (...)</p> | |
| <p>FONDATION OCP</p> | <p>REGION BRUXELLOISE</p> <p>international.brussels SERVICE PUBLIC RÉGIONAL DE BRUXELLES</p> <p>BRUXELLES ENVIRONNEMENT</p> | <p>DCI MONACO</p> <p>Gouvernement Princier PRINCIPAUTÉ DE MONACO</p> |
| <p>UNICEF</p> | <p>RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES (RAURA)</p> <p>La Région Auvergne-Rhône-Alpes</p> | <p>UE (OSCAL)</p> |

Equipe HI


En 2017, l'équipe du programme Maroc est composée de **16** personnes.

Morocco






Projets en Détail

| Secteur d'intervention /de services | Objectif/s du/des projet/s dans ce secteur (thématique) | Type d'intervention (activités principales) | Bénéficiaires (type et nombre) | Bénéficiaires estimés à la fin du projet (année +2...) | Partenaires opérationnels | Localisation |
|--|---|---|--|--|---|--------------|
| Réadaptation  | Thématique : ergothérapie Objectif : Améliorer l'accès aux droits et la qualité de vie des personnes handicapées et leurs familles par la plus-value que représente la mise en place des composantes ergothérapiques | Formation des nouveaux ergothérapeutes (18 en moyenne par cycle de formation) sur le territoire National Création de la formation initiale en ergothérapie au Maroc est conçue sur la base des standards internationaux, mobilisation et appui aux institutions et prestataires de services médicaux-sociaux marocains appelés à en bénéficier Appui technique, financier et organisationnel au ministère de la santé et ISPITS | Usagers des services : 2 430 personnes Fournisseurs : 1 institut de formation, 12 services médicaux ou sociaux Décideurs : Ministère de la santé | / | Ministère de la Santé (partenaire gouvernemental) | Maroc |



| | | | | | | |
|--|---|--|---|----------|---|---|
| <p>Education - Développement local inclusif</p>  | <p>Thématique: Accès à l'éducation des ESH</p> <p>Objectif : amélioration de l'accès des enfants en situation de handicap (ESH), en particulier des filles, à une éducation de qualité en lien avec le processus de territorialisation des politiques publiques et la nouvelle stratégie nationale du handicap.</p> | <p>Information, orientation et accompagnement des ESH vers les services éducatifs, sociaux et de réadaptation</p> <p>Appui à la qualité, disponibilité et accessibilité des services d'éducation, (dont e-learning), Mise en œuvre des dispositifs d'action sociale de proximité/OSC</p> <p>Plaidoyer et mobilisation des décideurs clés</p> | <p>300 enfants en situation de handicap (ESH), dont 150 filles</p> <p>30 services éducatifs ; 90 responsables d'établissement et enseignants; 3 dispositifs d'action sociale de proximité ; 15 professionnels des DASP associatifs et de l'Entraide ; 20 membres des OPH</p> <p>80 acteurs du développement local ; 100 représentants des Ministères/agences d'exécution et leurs directions déconcentrées</p> <ul style="list-style-type: none"> • Usagers des services 400 ESH (dont au moins 40% de filles) et leurs familles • Fournisseurs 18 écoles et 6 services éducatifs, 225 enseignants des écoles pilotes • Décideurs 12 | <p>/</p> | <p>6 centres spécialisés, AREF des 3 régions ciblées</p> <p>AEH, CHAB</p> | <p>Régions de Rabat-Salé-Kenitra (ex-RSZZ) et Souss-Massa (ex-SMD) et niveau national</p> |
|--|---|--|---|----------|---|---|



| | | | | | | |
|------------------------------------|---|---|---|---|--|--|
| | | | personnes référents sur le handicap et l'EI, 30 acteurs régionaux de l'éducation | | | |
| <p>Insertion Economique</p> | <p>Thématique : droits des femmes</p> <p>Objectif : Amélioration des conditions de vie et de l'autonomie des femmes vulnérables</p> | <p>Identification, accompagnement et formation des femmes vulnérables : montage projet professionnel économie sociale /verte, appui-coaching à l'insertion dans les métiers verts</p> <p>Un dispositif coordonné d'acteurs renforcés pour le montage d'initiatives économiques solidaires et inclusives, formation des agents d'insertion</p> <p>Mobilisation-sensibilisation des décideurs</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Usagers des services : 120 femmes • 15 agents d'insertion, 30 acteurs locaux issus des plateformes locales • Décideurs clés | / | Associations CLIO Salé et AL WIAM Salé | 3 localités urbaines de la région de Rabat Salé Kenitra : Rabat, Salé et Kenitra |
| <p>Insertion Sociale</p> | <p>Thématique : Services medico-sociaux</p> <p>Objectif : Appui à l'amélioration de la</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Usagers des services : identification et prise en charge • Fournisseurs : formation gestion et prise en charge, élaboration de | <ul style="list-style-type: none"> • Usagers des services : 400 personnes handicapées et leurs familles (dont au moins 40% de femmes/jeunes filles) • Fournisseurs : 5 | / | 5 services médico-sociaux spécialisés | Rabat, Casa, Tanger |



| | | | | | | |
|--|---|---|---|---|--------------|----------------------|
| | <p>qualité et de la pérennité des services médico-sociaux au Maroc</p> | <p>protocoles et cahier des charge, mise en réseaux / groupe de travail, évaluations périodiques, capitalisation et diffusion</p> <p>•Décideurs : dissémination des leçons apprises</p> | <p>centres pilote, 115 cadres gestionnaires des centres, membres des conseils d'administration et professionnels des structures médico-sociales ont renforcé leurs capacités de gestion ou de prise en charge des personnes handicapées.</p> <p>•Décideurs : 60 personnes extérieures au projet ont connaissances des leçons apprises de l'expérience et sont sensibilisées à la démarche d'amélioration de la qualité de la prise en charge dans les établissements.</p> | | | |
| <p>Education - Développement local inclusif</p> | <p>Thématique : éducation</p> <p>Objectif : Mettre en œuvre un modèle d'intervention pour l'inclusion scolaire de garçons et de filles handicapés dans l'enseignement</p> | <p>Planification et mise en œuvre des stratégies d'éducation inclusive.</p> <p>Identification et sensibilisation des acteurs-clés aux pratiques inclusives.</p> <p>Mise en œuvre d'un dispositif pour l'accès</p> | <p>78 professionnels des collèges et 300 acteurs locaux sensibilisés sur l'EI, le handicap et le genre.</p> <p>150 enfants diagnostiqués, 130 professionnels des collèges pilotes formés</p> | / | AREF, UNICEF | Souss Massa (Agadir) |



| | | | | | | |
|---|--|--|---|---|--|--|
| | secondaire | à une éducation inclusive et de qualité dans 3 collèges pilotes. | sur les méthodes et pratiques d'EI | | | |
| <p>Insertion Professionnelle</p> | <p>Thématique : insertion professionnelle des PSH</p> | <p>Cartographie des acteurs de l'insertion et identification des/opportunités d'emploi. Mise en place de comités de pilotage et de groupes de travail. Organisation d'espaces d'échanges sur les bonnes pratiques d'inclusion. Information et mobilisation des entreprises et structures employeuses autour de l'emploi inclusif. Accompagnement des employeurs ciblés pour l'inclusion des personnes handicapées. Capitalisation des bonnes pratiques pour l'emploi inclusif.</p> | <p>200 entreprises sont sensibilisées pour être plus inclusives et dynamique RSE (Sénégal, Bénin, Tunisie, Maroc)</p> <p>55 structures employeuses ont recrutées des jeunes handicapés, dont 40% de femmes (Maroc, Tunisie, Sénégal, Bénin)</p> | / | <p>Au Maroc : le REMESS , CLIO de Salé, Tamkine, l'AMH, Anaïs, la CGEM (société civile) et L'ANAPEC, l'Entraide Nationale, l'Office de la Formation Professionnelle et de la Promotion du Travail, l'Agence de Développement Social, les autorités locales (acteurs institutionnels)</p> | <p>Maroc (régions de Casablanca, Rabat-Salé et Kenitra), Tunisie, Sénégal, Bénin</p> |